

DICHIARAZIONE DI POLITICA

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme volontarie per la Qualità e per la Sicurezza sul lavoro già dal 2009, la Direzione VITALE ROBALDO SOC COOP si è dotata di strumenti e indirizzi strategici che le hanno consentito di raggiungere gli obiettivi prefissati di maggiore soddisfazione dei Clienti, miglior posizionamento nel contesto economico e sul mercato.

Inoltre con l'implementazione del sistema SMETA per il rispetto e la tutela degli aspetti etico sociali, l'Organizzazione è orientata ad obiettivi in materia di diritti umani, responsabilità etica e sociale e di prevenzione della corruzione.

Tali obiettivi richiedono un continuo e progressivo miglioramento delle prestazioni, dal vertice della struttura aziendale alla sua base, nonché il coinvolgimento di tutti i lavoratori.

Il crescente numero di clienti, l'aumento della forza lavoro e del fatturato negli anni, testimoniano il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La Direzione ha inoltre implementato e diffuso il proprio "Codice Etico": documento in cui sono espressi, chiariti e comunicati i capisaldi dell'Etica aziendale e la volontà di promuovere e condividere i principi di correttezza, trasparenza e tutela dei diritti con tutti coloro che, a vario titolo, si rapportano con VITALE ROBALDO SOC COOP.

Al fine di sviluppare e diffondere una cultura organizzativa per la qualità, la sicurezza sul lavoro e per l'etica sociale, la Direzione ha elaborato i seguenti obiettivi, che trovano concreta definizione durante i periodici Riesami della Direzione:

- miglioramento delle prestazioni, dei servizi e dei prodotti offerti, sia in termini di riduzione dei costi, sia per efficacia e sicurezza del processo;
- soddisfazione delle esigenze del Cliente;
- conformità alle normative vigenti relativamente ai servizi offerti, alle norme tecniche di riferimento e alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- selezione di fornitori e partner, in base a competenze certe e dimostrabili, inclusi requisiti tecnico professionali che attestano l'adempimento degli obblighi legislativi;
- creazione di condizioni aziendali che favoriscano l'impegno di tutto il personale a perseguire la Qualità dei servizi, soprattutto per l'individuazione di criticità di processo e proposte di miglioramento;
- sensibilizzare il personale sul valore della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, per creare "valore aggiunto" alla loro attività e diventare elemento di competitività rafforzata sul mercato;
- comunicazione degli obiettivi e dei risultati aziendali;
- tutelare l'immagine e la reputazione aziendali, oltre all'etica di correttezza con l'implementazione di metodologie di segnalazione eventuali illeciti verso l'azienda, che tutelino a loro volta i soggetti segnalatori definiti "wistleblowing";
- conformità alle norme volontarie relative ai diritti dell'uomo ed agli aspetti etico-sociali.

Rispetto ai temi relativi all'integrità fisica dei lavoratori, alla salubrità negli ambienti di lavoro, nonché ai diritti dell'uomo, la Direzione ha elaborato politiche di dettaglio, che ne costituiscono parte integrante e sono incentrate su:

- **diritti umani, responsabilità sociale e prevenzione della corruzione**
- **salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**
- **rispetto dell'ambiente**
- **utilizzo di miscele e preparati classificate pericolose**
- **assunzione di alcool o sostanze stupefacenti o psicotrope**

Le politiche aziendali si concretizzano nel Manuale per la Qualità e la Sicurezza, che descrive il Sistema di Gestione integrato, assunto in conformità alle norme: UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

Per assicurare lo sviluppo e il mantenimento del Sistema di gestione, tutto il personale ha deve contribuire al miglioramento continuo, rispettando le procedure descritte e rendendosi parte attiva nel proporre idee e soluzioni. Il Servizio di gestione per la Qualità e la Sicurezza interverrà su ogni attività e processo che possa compromettere la corretta efficacia del Sistema.

Alba, il 03/03/2025

VITALE ROBALDO Soc. Coop.
Sede leg.: C.so P. Cillario Ferrero, 8
Sede sec.: Corso Bra, 17
12051 ALBA (CN)
Tel. 0173.441180
Partita IVA: 01943030047

La Direzione



POLITICA IN MATERIA DI DIRITTI UMANI, RESPONSABILITÀ SOCIALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le operazioni e processi aziendali, in conformità con lo SMETA e gli standard internazionali in materia di lavoro etico, oltre che in attuazione del proprio Codice Etico.

È POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o in schiavitù moderna, inclusa la tratta di esseri umani;
- garantire che i lavoratori debbano essere assunti volontariamente e avere la libertà di terminare il proprio impiego in conformità con la normativa vigente;
- vietare il lavoro minorile e, ove si identificassero tali casi nella catena di fornitura, adottare misure correttive adeguate per garantire il benessere del minore;
- riconoscere ai lavoratori il diritto di formare sindacati e di negoziare collettivamente, senza timore di ritorsioni;
- collaborare in modo costruttivo con i Rappresentanti dei lavoratori;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, genere, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione protetta dalla legge;
- promuovere una cultura aziendale inclusiva e diversificata;
- rispettare le normative vigenti in materia di orari di lavoro, riposi settimanali e lavoro straordinario;
- garantire una retribuzione equa, pari almeno al salario minimo legale o ai livelli di sussistenza definiti dal contesto normativo in vigore;
- non tollerare abusi, molestie, punizioni corporali, minacce o trattamenti degradanti nei confronti dei lavoratori;
- promuovere una cultura basata sul rispetto reciproco e sulla dignità della persona.
- operare in modo etico e socialmente responsabile, in particolare favorendo:
 - la sostenibilità ambientale, con la riduzione dell'impatto e promuovendo pratiche eco-compatibili,
 - il coinvolgimento della comunità locale, con il sostegno di iniziative sociali, educative e di sviluppo economico,
 - la Responsabilità nella catena di fornitura, verificando che i fornitori rispettino gli stessi standard etici e sociali, comportamenti e principi etici negli affari, con la garanzia che tutte le operazioni economiche e finanziarie siano condotte con trasparenza e integrità.
- adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di corruzione, frodi e pratiche illecite, per ciò:
 - è vietata ogni forma di corruzione, tangenti o indebiti favori a pubblici ufficiali o soggetti privati,
 - si promuove la trasparenza nei rapporti commerciali, documentando tutte le transazioni in modo chiaro e tracciabile.
 - si applicano controlli rigorosi su conflitti di interesse, regalie, favoritismi e ospitalità, evitando situazioni che possano compromettere l'integrità etica aziendale.
- mantenere l'organizzazione attenta ad un ruolo di tutela dei diritti delle persone più deboli, ovvero di coloro che sperimentano più direttamente situazioni di disagio e di svantaggio.

VITALE ROBALDO SOC COOP consente e favorisce le segnalazioni che violino i principi o i comportamenti contrari a quanto esposto. Tali segnalazioni saranno trattate in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità del segnalante e di altri soggetti coinvolti o menzionati nella segnalazione, come previsto in "Procedura per la tutela del soggetto che segnala violazioni o illeciti" in attuazione della disciplina legislativa del whistleblowing. L'azienda protegge dalle eventuali ritorsioni coloro che, in buona fede, effettuano le segnalazioni.

POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP condurre le proprie attività operando nella tutela dei propri dipendenti e dei lavoratori esterni che collaborano, nonché dei terzi che possano eventualmente essere coinvolti durante il lavoro.

Vitale Robaldo ritiene importante fare ogni sforzo per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso la promozione di una partecipazione attiva di ogni dipendente.

A tal fine si impegna ad identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le attività di ciascun lavoratore.

È POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- utilizzare attrezzature idonee, adottare procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a situazioni di emergenza o incidenti che possano verificarsi durante le sue lavorazioni;
- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- promuovere, supportare e contribuire a divulgare conoscenze ed esperienze in tema di sicurezza applicandone prontamente i risultati e informandone i dipendenti;
- sensibilizzare al massimo i propri soci e collaboratori in merito al rispettivo ruolo e, in alcuni casi, alla loro responsabilità in ambito Sicurezza;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del lavoro svolto per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente Politica.

Alba, 03/03/2025

La Direzione



POLITICA PER IL RISPETTO DELL'AMBIENTE

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP condurre le attività in maniera compatibile con il giusto equilibrio tra le esigenze ambientali dei contesti in cui opera e le proprie esigenze economiche.

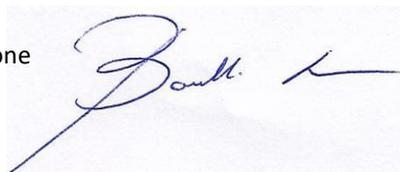
Vitale Robaldo è anche impegnata per migliorare i propri risultati per la riduzione dell'impatto ambientale. Sensibilizza e incoraggia i lavoratori all'attenzione e al rispetto dell'ambiente; assicura che siano realizzate idonee procedure operative e programmi informativi del personale.

È POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire la dispersione di sostanze nocive indirizzando a tale scopo l'organizzazione del lavoro e la manutenzione delle proprie attrezzature;
- attenersi scrupolosamente alle direttive tecniche e alle normative vigenti per quanto riguarda lo smaltimento di sostanze che abbiano un impatto diretto e accertato sull'ambiente;
- misurare e monitorare l'impatto ambientale relativamente al consumo annuale di rifiuti e, dove possibile, al consumo energetico; sostenere il più possibile la raccolta differenziata;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del lavoro svolto per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente Politica.

Alba, il 03/03/2025

La Direzione



POLITICA PER L'USO DI MISCELE E PREPARATI PERICOLOSI

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP condurre le proprie attività in maniera da tutelare i lavoratori e coloro che sono coinvolti nelle attività svolte, dai rischi connessi all'uso di sostanze potenzialmente pericolose.

Vitale Robaldo si impegna a individuare e gestire i rischi connessi a tali sostanze, per fornire un adeguato margine di sicurezza alle persone e all'ambiente.

È inoltre politica Vitale Robaldo condurre le proprie attività in modo da garantire l'igiene e la salute dei propri lavoratori, approntando le misure necessarie a realizzare le corrette condizioni di salubrità e di pulizia sul posto di lavoro.

Vitale Robaldo si impegna a sviluppare in ambito aziendale una corretta prevenzione sanitaria e rispettare tutte le prescrizioni per lo smaltimento di rifiuti pericolosi.

È POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- indicare le precauzioni da adottare per la manipolazione, il trasporto, l'utilizzo e lo smaltimento di sostanze e miscele pericolose, comunicare le stesse ad altri che potrebbero essere esposti e fare quanto necessario perché tali precauzioni siano recepite;
- nei casi in cui non sia possibile controllare in modo adeguato i rischi derivanti dall'uso delle sostanze, non utilizzarle e sostituirle con altre i cui rischi siano noti e si possano prevenire;
- far fronte con rapidità ed efficacia ad incidenti o emergenze che possano verificarsi durante l'attività;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del lavoro svolto per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente Politica.

Alba, il 03/03/2025

La Direzione



POLITICA IN MATERIA DI ALCOOL E DROGHE

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi lavoratori.

Riconosce che l'abuso di alcool, droghe e sostanze psicotrope condiziona negativamente l'equilibrio psico-fisico dei lavoratori. Anche l'uso improprio di tali sostanze può avere conseguenze dannose per la salute, che mettono a rischio la sicurezza, l'efficienza e la produttività degli altri lavoratori.

Il possesso, l'uso, la cessione o la vendita di droghe, o sostanze soggette a controllo e non prescritte dal medico, sono assolutamente proibiti e costituiscono motivo di azione disciplinare, fino al licenziamento.

È vietato ai lavoratori il consumo di bevande alcoliche durante l'orario di lavoro e nelle pause per il pranzo. Ogni violazione comporterà l'attuazione di provvedimenti disciplinari.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sostanze sopra citate, sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento terapeutico appropriato, senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa, compromettendo l'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e di eventuali terzi, nonché la sicurezza stessa del luogo di lavoro.

È POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- riconoscere la dipendenza da alcool o droga come una condizione curabile;
- riservarsi di effettuare senza preavviso controlli nei propri locali e cantieri mobili, per verificare l'esistenza di droghe o alcool;
- richiedere l'allontanamento dal posto di lavoro del lavoratore che fosse sorpreso in condizioni o situazioni da costituire un rischio come descritto sopra.

PERTANTO

Qualora lo stato di soggezione del lavoratore a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità immediata al lavoro, costituisca comunque pericolo per lo svolgimento di particolari compiti entro la prestazione dovuta, Vitale Robaldo si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge, anche nell'esercizio dell'obbligo di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'inidoneità del dipendente alle mansioni lavorative svolte in concreto, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o sostanze psicotrope o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Alba, il 03/03/2025

La Direzione

