

## ALLEGATO 2 – DICHIARAZIONE DI POLITICA

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme volontarie per la Qualità e per la Sicurezza sul lavoro già dal 2009, la Direzione VITALE ROBALDO SOC COOP si è dotata di strumenti e indirizzi strategici che le hanno consentito di raggiungere gli obiettivi prefissati di maggiore soddisfazione dei Clienti e miglior posizionamento nel contesto economico e sul mercato.

Tali obiettivi hanno richiesto un continuo e progressivo miglioramento delle prestazioni, dal vertice alla base della struttura aziendale, nonché il coinvolgimento di tutti i lavoratori.

Il crescente numero di clienti, l'aumento della forza lavoro e del fatturato negli anni, testimoniano il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La Direzione ha inoltre implementato e diffuso il proprio "Codice Etico": documento in cui sono espressi, chiariti e comunicati i capisaldi dell'Etica aziendale e la volontà di promuovere e condividere i principi di Correttezza e Trasparenza con tutti coloro che a vario titolo si rapportano con VITALE ROBALDO SOC COOP.

Al fine di sviluppare e diffondere una cultura organizzativa per la qualità, la sicurezza sul lavoro supportati da correttezza e trasparenza, la Direzione ha elaborato i seguenti obiettivi, che trovano concreta definizione durante i periodici Riesami della Direzione:

- continuo miglioramento delle prestazioni, dei servizi e dei prodotti offerti, sia in termini di riduzione dei costi, sia per efficacia e sicurezza del processo;
- soddisfazione delle esigenze del Cliente;
- conformità alle normative vigenti relativamente ai servizi offerti, alle norme tecniche di riferimento e alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- selezione di fornitori e partner, in base a competenze certe e dimostrabili, inclusi requisiti tecnico professionali che attestano l'adempimento degli obblighi legislativi;
- creazione di condizioni aziendali che favoriscano l'impegno di tutto il personale a perseguire la Qualità dei servizi, soprattutto per l'individuazione di criticità di processo e proposte di miglioramento;
- sensibilizzare il personale sul valore della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, per creare "valore aggiunto" alla loro attività e diventare elemento di competitività rafforzata sul mercato;
- comunicazione degli obiettivi e dei risultati aziendali;
- tutelare l'immagine e la reputazione aziendali, oltre all'etica di correttezza con l'implementazione di metodologie di segnalazione eventuali illeciti verso l'azienda, che tutelino a loro volta i soggetti segnalatori definiti "wistleblowing".

Rispetto ai temi relativi all'integrità fisica dei lavoratori, nonché alla salubrità negli ambienti di lavoro, la Direzione ha elaborato politiche di dettaglio, che ne costituiscono parte integrante e sono incentrate su:

- **salute e sicurezza sui luoghi di lavoro**
- **utilizzo di miscele e preparati classificate pericolose**
- **rispetto dell'ambiente**
- **assunzione di alcool o sostanze stupefacenti o psicotrope**

Le politiche aziendali si concretizzano nel Manuale per la Qualità e la Sicurezza, che descrive il Sistema di Gestione integrato, assunto in conformità alle norme: UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018.

Per assicurare lo sviluppo e il mantenimento del Sistema di gestione, tutto il personale ha deve contribuire al miglioramento continuo, rispettando le procedure descritte e rendendosi parte attiva nel proporre idee e soluzioni. Il Servizio di gestione per la Qualità e la Sicurezza interverrà su ogni attività e processo che possa compromettere la corretta efficacia del Sistema.

Alba, il 29.03.2024

**VITALE ROBALDO Soc. Coop.**  
Sede leg.: C.so P. Cillario Ferraro, 8  
Sede sec.: Corso Bra, 17  
12051 ALBA (CN)  
Tel. 0173.441180  
Partita IVA: 01943030047

La Direzione



## POLITICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP condurre le proprie attività operando nella tutela dei propri dipendenti e dei lavoratori esterni che collaborano, nonché dei terzi che possano eventualmente essere coinvolti durante il lavoro.

Vitale Robaldo ritiene importante fare ogni sforzo per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso la promozione di una partecipazione attiva di ogni dipendente.

A tal fine si impegna ad identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le attività di ciascun lavoratore.

### E' POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- utilizzare attrezzature idonee, adottare procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a situazioni di emergenza o incidenti che possano verificarsi durante le sue lavorazioni;
- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- promuovere, supportare e contribuire a divulgare conoscenze ed esperienze in tema di sicurezza applicandone prontamente i risultati e informandone i dipendenti;
- sensibilizzare al massimo i propri soci e collaboratori in merito al rispettivo ruolo e, in alcuni casi, alla loro responsabilità in ambito Sicurezza;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del lavoro svolto per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente Politica.

Alba, il 29.03.2024

La Direzione



## POLITICA PER L'USO DI MISCELE E PREPARATI PERICOLOSI

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP condurre le proprie attività in maniera da tutelare i lavoratori e coloro che sono coinvolti nelle attività svolte, dai rischi connessi all'uso di sostanze potenzialmente pericolose.

Vitale Robaldo si impegna a individuare e gestire i rischi connessi a tali sostanze, per fornire un adeguato margine di sicurezza alle persone e all'ambiente.

È inoltre politica Vitale Robaldo condurre le proprie attività in modo da garantire l'igiene e la salute dei propri lavoratori, approntando le misure necessarie a realizzare le corrette condizioni di salubrità e di pulizia sul posto di lavoro.

Vitale Robaldo si impegna a sviluppare in ambito aziendale una corretta prevenzione sanitaria e rispettare tutte le prescrizioni per lo smaltimento di rifiuti pericolosi.

### E' POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- indicare le precauzioni da adottare per la manipolazione, il trasporto, l'utilizzo e lo smaltimento di sostanze e miscele pericolose, comunicare le stesse ad altri che potrebbero essere esposti e fare quanto necessario perché tali precauzioni siano recepite;
- nei casi in cui non sia possibile controllare in modo adeguato i rischi derivanti dall'uso delle sostanze, non utilizzarle e sostituirle con altre i cui rischi siano noti e si possano prevenire;
- far fronte con rapidità ed efficacia ad incidenti o emergenze che possano verificarsi durante l'attività;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del lavoro svolto per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente Politica.

Alba, il 29.03.2024

La Direzione



## POLITICA PER IL RISPETTO DELL'AMBIENTE

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP condurre le attività in maniera compatibile con il giusto equilibrio tra le esigenze ambientali dei contesti in cui opera e le proprie esigenze economiche.

Vitale Robaldo è anche impegnata per migliorare i propri risultati per la riduzione dell'impatto ambientale. Sensibilizza e incoraggia i lavoratori all'attenzione e al rispetto dell'ambiente; assicura che siano realizzate idonee procedure operative e programmi informativi del personale.

### E' POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire la dispersione di sostanze nocive indirizzando a tale scopo l'organizzazione del lavoro e la manutenzione delle proprie attrezzature;
- attenersi scrupolosamente alle direttive tecniche e alle normative vigenti per quanto riguarda lo smaltimento di sostanze che abbiano un impatto diretto e accertato sull'ambiente;
- misurare e monitorare l'impatto ambientale relativamente al consumo annuale di rifiuti e, dove possibile, al consumo energetico; sostenere il più possibile la raccolta differenziata;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del lavoro svolto per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente Politica.

Alba, il 29.03.2024

La Direzione



## POLITICA IN MATERIA DI ALCOOL E DROGHE

È politica di VITALE ROBALDO SOC COOP realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi lavoratori.

Riconosce che l'abuso di alcool, droghe e sostanze psicotrope condiziona negativamente l'equilibrio psico-fisico dei lavoratori. Anche l'uso improprio di tali sostanze può avere conseguenze dannose per la salute, che mettono a rischio la sicurezza, l'efficienza e la produttività degli altri lavoratori.

Il possesso, l'uso, la cessione o la vendita di droghe, o sostanze soggette a controllo e non prescritte dal medico, sono assolutamente proibiti e costituiscono motivo di azione disciplinare, fino al licenziamento.

È vietato ai lavoratori il consumo di bevande alcoliche durante l'orario di lavoro e nelle pause per il pranzo. Ogni violazione comporterà l'attuazione di provvedimenti disciplinari.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sostanze sopra citate, sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento terapeutico appropriato, senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa, compromettendo l'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e di eventuali terzi, nonché la sicurezza stessa del luogo di lavoro.

### E' POLITICA DI VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- riconoscere la dipendenza da alcool o droga come una condizione curabile;
- riservarsi di effettuare senza preavviso controlli nei propri locali e cantieri mobili, per verificare l'esistenza di droghe o alcool;
- richiedere l'allontanamento dal posto di lavoro del lavoratore che fosse sorpreso in condizioni o situazioni da costituire un rischio come descritto sopra.

### PERTANTO

Qualora lo stato di soggezione del lavoratore a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità immediata al lavoro, costituisca comunque pericolo per lo svolgimento di particolari compiti entro la prestazione dovuta, Vitale Robaldo si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge, anche nell'esercizio dell'obbligo di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'inidoneità del dipendente alle mansioni lavorative svolte in concreto, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o sostanze psicotrope o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Alba, il 29.03.2024

La Direzione

