



ALLEGATO 2 – DICHIARAZIONE DI POLITICA

Con l'implementazione del Sistema di Gestione integrato, conforme alle norme UNI EN ISO9001:2015 e BS OHSAS 18001:2007, la Direzione intende dotarsi di strumenti e indirizzi strategici capaci di assicurare sia la **soddisfazione del Cliente**, sia una **migliore posizione nel mercato dell'azienda**.

Questi obiettivi richiedono un **miglioramento continuo** e **misurabile** delle prestazioni del personale, dal vertice alla base, con il coinvolgimento di tutti per il conseguire gli obiettivi comuni di miglioramento.

Alla luce di queste premesse, la Direzione si impegna a diffondere all'interno dell'azienda valori conformi agli elementi per la **Qualità**, intesa sia come sistema gestionale, sia come qualità del servizio erogato, con attenzione preminente alla tutela di **Salute e Sicurezza dei lavoratori**.

Al fine di sviluppare e diffondere una *cultura organizzativa per la qualità e la sicurezza sul lavoro*, la Direzione ha elaborato gli obiettivi prioritari di seguito elencati, che trovano la loro concreta definizione durante i periodici Riesami della Direzione:

- Il **continuo miglioramento delle prestazioni, dei servizi e dei prodotti offerti**, sia in termini di razionalizzazione dei costi, sia per efficacia e sicurezza del processo;
- La **soddisfazione delle esigenze del Cliente, per quanto possibile**;
- La piena **conformità alle normative vigenti** delle operazioni richieste e dei servizi e prodotti forniti, rispetto alle norme tecniche di riferimento e alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- La selezione di **fornitori e partner**, in base a **competenze certe e dimostrabili**, inclusi requisiti tecnico professionali che attestano l'adempimento degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- La creazione di condizioni aziendali che favoriscano **l'impegno di tutto il personale** a perseguire la qualità, soprattutto per quanto concerne l'individuazione delle non conformità e la proposta di metodologie correttive. La conseguente responsabilizzazione del personale attraverso l'informazione sui costi delle non conformità e dell'impatto negativo sul mercato di possibili inefficienze;
- La sensibilizzazione di tutto il personale sul valore della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, capaci di creare "valore aggiunto" alla loro attività e diventare elemento di competitività rafforzata sul mercato;
- La comunicazione sistematica e documentata degli obiettivi e dei risultati aziendali.

Rispetto ai temi della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché della salubrità negli ambienti di lavoro, la Direzione ha elaborato le proprie politiche di dettaglio, allegate alla presente che ne costituiscono parte integrante:

- **politica in materia di sicurezza sul lavoro**;
- **politica in materia di utilizzo di miscele e preparati pericolosi**;
- **politica in materia di rispetto dell'ambiente**;
- **politica in materia di assunzione di alcool e droga**.

La presente Politica si concretizza nel presente Manuale per la Qualità e la Sicurezza sul Lavoro, che descrive il Sistema di gestione aziendale assunto in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e BS OHSAS 18001:2007.

Per assicurare lo sviluppo, l'attivazione e il mantenimento del Sistema di gestione, tutto il personale ha l'obbligo di contribuire al miglioramento continuo, rispettando scrupolosamente le procedure descritte e rendendosi parte attiva nel proporre idee e soluzioni. Il Servizio di gestione per la Qualità e la Sicurezza (SQS) interverrà su ogni attività e processo che possa compromettere la corretta efficacia del Sistema.

VITALE ROBALDO Soc. Coop.
Sede leg.: C.so P. Cillario Ferrero, 8
Sede sec.: Corso Bra, 17
12051 ALBA (CN)
Tel. 0173.441180
Partita IVA: 01943030047

Alba, il 30.09.2019

La Direzione

2.1**POLITICA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO**

E' politica Vitale Robaldo condurre le proprie attività operando nella tutela dei propri dipendenti e dei lavoratori esterni che collaborano, nonché dei terzi che possano eventualmente essere coinvolti durante il lavoro.

Vitale Robaldo ritiene importante fare ogni sforzo per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso la promozione di una partecipazione attiva di ogni dipendente.

A tal fine si impegna ad identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le sue attività.

E' POLITICA DELLA VITALE ROBALDO SOCIETÀ COOPERATIVA

- utilizzare attrezzature idonee, adottare procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a situazioni di emergenza o incidenti che potessero verificarsi durante le sue lavorazioni;
- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- promuovere, supportare e contribuire ad ampliare conoscenze ed esperienze in tema di sicurezza applicandone prontamente i risultati e informandone i dipendenti;
- sensibilizzare al massimo i propri soci e collaboratori in merito al rispettivo ruolo e, in alcuni casi, alla loro responsabilità in ambito Sicurezza;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del proprio lavoro per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa Politica.

Alba, il 30.09.2019

La Direzione



2.2

POLITICA IN MATERIA DI SOSTANZE PERICOLOSE

E' politica Vitale Robaldo condurre le proprie attività in maniera da tutelare i lavoratori e coloro che sono coinvolti nelle attività svolte, dai rischi connessi all'uso di sostanze potenzialmente pericolose.

Vitale Robaldo si impegna a individuare e gestire i rischi connessi a tali sostanze, per fornire un appropriato margine di sicurezza alle persone e all'ambiente.

E' inoltre politica Vitale Robaldo condurre le proprie attività in modo da garantire l'igiene e la salute dei propri lavoratori, approntando le misure necessarie a realizzare sul posto di lavoro le corrette condizioni di salubrità e di pulizia.

Vitale Robaldo si impegna a sviluppare in ambito aziendale una corretta, conformemente alle normative vigenti, prevenzione sanitaria e rispettare tutte le prescrizioni per lo smaltimento di rifiuti pericolosi.

E' POLITICA DELLA VITALE ROBALDO

- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- indicare le precauzioni da adottare per manipolazione, trasporto, utilizzo e smaltimento di sostanze e/o miscele pericolose, comunicare le stesse ad altri che potrebbero essere esposti e fare quanto necessario perché tali precauzioni siano recepite;
- nei casi in cui non sia possibile controllare adeguatamente i rischi derivanti da sostanze pericolose, non utilizzarle e sostituirle con altre che non lo sono;
- far fronte ad incidenti o emergenze che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni con rapidità ed efficacia;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del proprio lavoro per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa Politica.

Alba, il 30.09.2019

La Direzione



2.3

POLITICA IN MATERIA DI RISPETTO AMBIENTALE

E' politica Vitale Robaldo condurre le proprie attività in maniera compatibile con l'equilibrio tra le esigenze ambientali dei contesti in cui opera e le proprie esigenze economiche.

Vitale Robaldo si impegna, in tutte le sue attività, a fare sforzi continui per migliorare i propri risultati nel campo della protezione ambientale.

Vitale Robaldo incoraggia l'attenzione e il rispetto all'ambiente; dà enfasi alle responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali; assicura che siano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale.

E' POLITICA DELLA VITALE ROBALDO

- rispettare leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- gestire le proprie attività con l'obiettivo di prevenire la dispersione nell'ambiente di sostanze nocive indirizzando a tale scopo l'organizzazione del lavoro e la manutenzione delle proprie attrezzature;
- attenersi scrupolosamente alle direttive tecniche e alle normative vigenti per quanto riguarda lo smaltimento di sostanze che abbiano un impatto diretto e accertato sull'ambiente;
- approfondire la comprensione degli effetti delle proprie operazioni sull'ambiente, per migliorare le tecniche di protezione dello stesso e per accrescere ulteriormente la capacità di rendere la propri attività compatibile con l'ambiente;
- effettuare opportune valutazioni e riesami del proprio lavoro per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa Politica.

Alba, il 30.09.2019

La Direzione



2.4

POLITICA IN MATERIA DI ALCOOL E DROGA

Vitale Robaldo è impegnata a realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi lavoratori.

Riconosce che l'abuso di alcool, droghe e sostanze psicotrope condiziona negativamente il lavoro e compromette il dovere del lavoratore di una efficiente prestazione.

Anche l'uso improprio di tali sostanze può avere conseguenze dannose per loro stessi; nonché sulla sicurezza, l'efficienza e la produttività degli altri dipendenti.

Il possesso, l'uso, la cessione o la vendita di droghe, o sostanze soggette a controllo e non prescritte dal medico, sono assolutamente proibiti e costituiscono motivo di azione disciplinare, fino al licenziamento.

E' vietato ai lavoratori il consumo di bevande alcoliche durante l'orario di lavoro e nelle pause per il pranzo. Ogni violazione comporterà l'attuazione di provvedimenti disciplinari.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopra citate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico e a seguire un trattamento terapeutico appropriato, senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa, compromettendo l'incolumità propria, dei colleghi di lavoro e di eventuali terzi, nonché la sicurezza stessa del luogo di lavoro.

E' POLITICA DELLA VITALE ROBALDO

- riconoscere la dipendenza da alcool o droga come una condizione curabile;
- riservarsi di effettuare senza preavviso controlli nei propri locali e cantieri mobili, per verificare l'esistenza di droghe o alcool;
- richiedere l'allontanamento dal posto di lavoro del lavoratore che fosse sorpreso in condizioni o situazioni da costituire un rischio come sopra indicato.

PERTANTO

Qualora lo stato di soggezione del lavoratore a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità immediata al lavoro, costituisca comunque pericolo, per lo svolgimento di particolari compiti entro la prestazione dovuta, Vitale Robaldo, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge, anche nell'esercizio dell'obbligo di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Alba, il 30.09.2019

La Direzione

